



Aars den 5. oktober 2015

Udmøntning af resultatlønskontrakt 2014-2015 for Rektor Jette Rygaard Poulsen

Bestyrelsen for Vesthimmerlands Gymnasium og HF har på bestyrelsesmødet den 5. oktober foretaget en vurdering af Rektor Jette Rygaard Poulsens opfyldelse af resultatlønskontrakten 2014-2015. Bestyrelsen har drøftet og vurderet hvert enkelt punkt i kontrakten ud fra parametrene *opfyldt*, *delvist opfyldt* og *Ikke opfyldt* i forhold til, hvad der kan forventes. Til brug herfor havde Rektor Jette Rygaard Poulsen udfærdiget en fyldig, skriftlig beskrivelse af realiseringen af resultatlønskontrakten.

Bestyrelsens samlede vurdering er, at Rektor Jette Rygaard Poulsen til fulde - og på meget imponerende vis - har opfyldt de mål, som blev sat i kontrakten for 2014-15. Målene var ikke alene meget ambitiøse men havde ligeledes stor strategisk vægt, og målopfyldelsen er dermed med til at sikre den fortsatte positive udvikling af Vesthimmerlands Gymnasium og HF.

Bestyrelsen besluttede derfor at udmønte 100% af den mulige ramme til Rektor Jette Rygaard Poulsen.

På bestyrelsens vegne,

Inger Askehave
Formand

Basisrammen

B1 Elevernes udbytte af skolegangen - Vægtes med 30 %

	Opfyldt	Delvis opfyldt	Ikke opfyldt
Udvikling og tilrettelæggelse af undervisningen og samarbejdet mellem lærerne til fremme af <i>alle</i> elevers udbytte af undervisningen	x		
Udvikling af den formative evaluering til planlægning af videre undervisning	x		
Større fokus på differentieret undervisning og implementering af tolærerordninger og studietid	x		

B2 En udviklingsorienteret institution - Vægtes med 30 %

	Opfyldt	Delvis opfyldt	Ikke opfyldt
Mere målrettet arbejde med skolens vision, mål og strategi	x		
Mere målrettede kursusaktiviteter/efteruddannelse af lærere	x		
Implementering af struktur for skolens pædagogiske ledelse, herunder gennemførelse af GRUS-samtaler for alle faggrupper og mere systematisk evaluering af lærerne	x		
Styrkelse og forenkling af elektroniske informationsveje over for medarbejdere og elever	x		
Styrkelse af dialogen mellem ledelse og ansatte og af dialogen i skolens organisationsstruktur	x		

Ekstrarammen

E1 Prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid - Vægtes med 20 %

	Opfyldt	Delvis opfyldt	Ikke opfyldt
En bedre planlægning af lærernes arbejdstid, så arbejdsopgaverne virker som en helhed for et lærerårsværk	x		
En optimering af ressourcerne, så lærerne er mere sammen med eleverne	x		
Mindskelse af lærergruppens samlede merarbejde	x		

E2 Indsats mod fravær og frafald - Vægtes med 20 %

	Opfyldt	Delvis opfyldt	Ikke opfyldt
Fokus på elevandel, der gennemfører på normeret tid, fokus på indsatsen over for fravær og manglende afleveringer og fokus på elevvejledningen i forbindelse med større skriftlige opgaver/projekter og skriftlige prøver	x		
Fokus på elevtrivsel, hjælp til elever med gymnasiefremmet baggrund samt stressramte elever. Initiativer til at hjælpe elever med lektielæsning på skolen	x		
Fokus på elevernes deltagelse i skoleaktiviteter uden for timerne	x		