



Resultatlønskontrakt for rektor Jette Rygaard Poulsen skoleåret 2017-18

Kontrakten er, efter oplæg og drøftelse i bestyrelsen, indgået mellem bestyrelsen for den selvejende institution Vesthimmerlands Gymnasium og HF's ved bestyrelsesformand Inger Askehave og rektor Jette Rygaard Poulsen. Kontrakten er gældende i perioden fra 1. august 2017 til 31. juli 2018.

Formålet med resultatlønskontrakten

Resultatkontrakten med den øverste leder skal tjene følgende overordnede formål:

- Den skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen
- Den skal understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger
- Den skal skabe synlighed og gennemsuelighed omkring institutionens mål og resultater

Resultatkontrakten er indgået efter bemyndigelse af 27. juni 2013, jf. ministeriets hjemmeside ([link](#)).

Kontrakten består af to rammer: En basisramme hvor indsatsområderne afspejler institutionens udfordringer, kortsigtede som langsigtede, og en ekstraramme hvor indsatsområderne indeholder krav om markante resultater, som fører til synlige ændringer for institutionen.

Basisrammen

B1 Elevernes udbytte af skolegangen - vægtes med 70 % af basisrammen

Initiativer, der sikrer, at indsatserne for at øge elevernes læring bliver differentierede og tilgodeser den enkelte elev mest muligt

- I forlængelse af sidste års arbejde om formativ evaluering og feedback skal der udarbejdes en praksis for, hvordan der følges op på evalueringer af elevernes faglige trivsel og læring, herunder skal der udvikles en styringsmodel, som sikrer, at en del af timerne i 130-timers puljen kan differentieres mere og dermed tilgodeser den enkeltes behov (Dokumentation gennem modeller og opgavefordelingen for det kommende skoleår)
- Elevernes karrierelæring skal styrkes gennem etablering af projekter i samarbejde med studievalg og gennem et netværk af kontakter i lokalområdet til anvendelse under PP2 (Dokumentation gennem fremlæggelse af konkrete samarbejdsprojekter med både studievalg og lokalområdet)
- I forbindelse med lanceringen af teknologipagten i efteråret 2017 igangsættes udvikling i fag og fagsamarbejder, som kan bidrage til den teknologiske og digitale dannelse i stx. Projekterne skal udvikles i forlængelse af den udarbejdede politik for digital dannelse på VHG (Dokumentation gennem fremlæggelse af konkrete projekter og initiativer)

B2 Kvalitetssikring - vægtes med 30 % af basisrammen

Initiativer der sikrer udviklingen af et kvalitetssystem, hvor både kvalitetsudvikling, resultatvurdering og selvevaluering bliver centrale elementer

- Udvikle og validere en model for en mere systematisk selvevaluering, herunder hvordan evaluering af eleverne og undervisningen skal indgå fremadrettet i en handleplan
- Udvikling af en ny model for afholdelse af MUS og GRUS med lærerne under hensynstagen til evalueringen heraf fra foråret 2017

Dokumentation af målene opnås ved fremlæggelse af konkrete beskrivelser af de udviklede modeller.

Ekstrammen

E1 Prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid - vægtes med 50 % af ekstrammen

Et målrettet arbejde med prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid, så lærerne oplever, at opgaverne skal løses i fællesskab

- En planlægning af lærerens arbejdstid så de i højere grad kan støtte hinanden i fælles forberedelse og vejledning af eleverne og løfte gymnasiets kerneopgaver i fællesskab
- En strategisk indsats for faggruppernes efteruddannelse og en øget fokus på deling af erfaringer fra lærernes individuelle efteruddannelse

Dokumentation af indsatserne skal ske via beskrivelser af konkrete initiativer og gennem en grundig redegørelse af igangsatte processer og deres formål.

E2 Indsats mod fravær og frafald - vægtes med 50 % af ekstrammen

Indsats i forhold til elever så deres fravær og frafald mindskes

- Udvikling af indsatser som sikrer sårbare unges uddannelse. Indsatserne skal ske i tæt samarbejde med psykologen og studievejlederne (Dokumentation gennem evaluering blandt studievejlederne)
- Initiativer der er med til at støtte elevernes trivsel både i klassefællesskabet og i gymnasiets sociale liv (Dokumentation gennem elevtrivselsundersøgelse i skoleåret)

Økonomiske ramme

Bestyrelsen kan indgå resultatkontrakt inden for nedenstående økonomiske rammer. Beløbene er alle i aktuelt niveau og skal ikke fremskrives. Resultatlønnen udbetales senest med oktober-lønnen 2018

Antal årselever	Basisramme	Ekstraramme	I alt
1-499	60.000	40.000	100.000
500-999	70.000	50.000	120.000
1000-1999	80.000	60.000	140.000
2000-4999	90.000	70.000	160.000
5000 <	100.000	80.000	180.000

Resultatvurdering og evaluering

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog imellem rektor og bestyrelses-formandskabet om status for målopfyldelsen.

Ved kontraktens udløb udarbejder rektor en rapport, der beskriver realiseringen af de angivne mål i kontrakten. I rapporten beskriver rektor, i hvilken udstrækning kontraktens mål er opfyldt. På baggrund af rapporten og efter bestyrelsens dialog med rektor beslutter den samlede bestyrelse, i hvilken grad der er sket målopfyldelse af kontrakten. Graden af målopfyldelse svarer til udbetalingsprocenten.

Ved fratrædelse i kontraktperioden vurderer bestyrelsen på baggrund af dialog med rektor, i hvilken udstrækning målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsen ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelsesgrad.

Offentliggørelseskrav

I forlængelse af evalueringen af resultatlønskontrakten vil følgende elementer blive offentliggjort på skolens hjemmeside:

- Kontraktens indsatsområder, herunder mål
- Bestyrelsens vurdering af målopfyldelsen af de enkelte mål
- Den endelige udmøntning af resultatkontrakten udtrykt i procent

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået, og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

Aars den 13. september 2017



Jette Rygaard Poulsen
Rektor

Aars den 13. september 2017



Inger Askehave
Bestyrelsesformand