



Referat fra bestyrelsesmødet den 13. december 2021

Deltagere

Udpegede medlemmer: Thomas Bak, Per Bisgaard, Simon Johansen, Karen Bech, Jesper Laubjerg

Medarbejderrepræsentanter: Birthe Sørensen, Jens Nørmark Christensen

Rektor: Jette Rygaard

Protokolfører: Ralf Michael Leimbeck

Fraværende: Elevrepræsentanter Astrid Agatha Arkesteijn (3x) og Mille Vanting Johansen (3t)

1. Godkendelse af dagsorden og underskrivelse af referatet

Dagsorden blev godkendt og referatet fra sidst blev underskrevet.

2. Bestyrelsens konstituering

Thomas Bak fra AAU blev budt velkommen som ny bestyrelsesmedlem. Bestyrelsen konstituerede sig efterfølgende med Thomas Bak som formand mens Jesper Laubjerg forsætter med at være næstformand.

3. Forventet årsregnskab 2021 og budget 2022

BS gennemgik det forventede årsregnskab for 2021 jf. bilag A. VHG forventer et underskud på 475.000 kr. for året 2021. Der var i 2021 afvigelse på lønudgifterne i forhold til budgettet, hvilket især skyldtes at der blev oprettet to hf klasser, mens der kun var budgetteret med en klasse. I den forbindelse blev der ansat flere vikarer. Herudover blev skoleåret forlænget med flere uger for at samle op på det faglige efterslæb efter corona. Aflønningen af lærerne til dette arbejde blev kun delvist kompenseret af Undervisningsministeriet. Renoveringen af pigernes omklædning blev som forventet ca. 450.000 kr.

I 2022 budgetterer VHG med 41,1 mio. kr. i indtægter, hvilket er ca. 2 mio kr. lavere end året før. Ændringen skyldes at VHG i 2022 mister det sociale taxameter, som i 2021 udgjorde 1,8 mio kr., fordi andelen af frafaldstruede elever på VHG er faldet fra 44% til 19,5%. Gymnasiet har desuden færre elever i nuværende årgange. For at balancere budget 2022 sættes vedligeholdelse for det kommende år ned til 0,8 mio kr. og de ekstraordinære høje udgifter til lærerløn i 2021 gentages ikke i 2022. Lærervikarerne er ansat frem til sommer og da også en lærer og en leder går på pension, forventes det at der samlet set kan nedskæres med fire stillinger. I både rengøring og pedelafdeling skal al overarbejde/merarbejde afspadseres.

Den kraftige reduktion i vedligeholdelse er ikke holdbart i længere tid og på sigt skal gymnasiet optage et lån til et nyt tag. Bestyrelsen foreslog i den forbindelse at undersøge, om solceller på taget kunne være økonomisk rentable.

Udkastet til 5-års budgettet og oversigten over elevårgange i Vesthimmerlands kommune (bilag B) viser at antallet af elever er faldene. Uddannelsespolitisk skal der derfor arbejdes på, at der en stor nok andel af elever i Vesthimmerlands Kommune der vælger VHG.

Rektor orienterede om at VHG i 2021 brugte ca. 0,69 mio. kr. i efteruddannelse (jf. bilag C), hvilket var en styrkelse på 529 kr. per elev i forhold til gennemsnittet for årene 2014-16. Samlet set har VHG styrket sin efteruddannelsesindsats i 2021 med ca. 230.000 kr. i forhold til gennemsnittet i årene 2014-19.

Bestyrelsen tog det forventede regnskab 2021 til efterretning og godkendte budgettet for 2022. Orienteringen om efteruddannelse blev taget til efterretning. Bestyrelsesformanden godkender sidstnævnte når året er gået.

| | | |
|--------|---|--|
| Bilag: | A | Udkast til budget 2022 og forventet regnskab 2021 |
| | B | Udkast til 5-års budget og oversigt over elevårgange i VHK |
| | C | Orientering om styrket efteruddannelse på VHG 2021 |

4. Whistleblowerordning

Alle selvejende uddannelsesinstitutioner med mere end 50 medarbejdere skal etablere en whistleblowerordning senest den 17. december 2021. Dette følger af lovgivningen vedrørende whistleblowerordninger fra sommeren 2021. Rektor gennemgik hvordan gymnasiet tænker at etablere



ordningen. I bilag D findes et udkast til politik, med de to bilag *Retningslinjer for sagsgangen ved indberetninger* og *Procedure for indberetning*. Bestyrelsen foreslog at politikken ikke offentliggøres på gymnasiets hjemmeside for at undgå henvendelser fra elever/forældre, som ordningen ikke er tiltænkt. Politikken offentliggøres til gengæld internt på medarbejdernes intranet. Fortrolighedserklæringen til whistleblowerenhedens medarbejder udformes inden årsskiftet.

Bestyrelsen godkendte politikken, som herefter offentliggøres til medarbejderne på gymnasiets intranet.

Bilag: D Udkast til Whistleblowerpolitik

5. Evaluering af grundforløbet

Eleverne har evalueret grundforløbet og trods gymnasiets oplevelse af andre handle-mønstre blandt de "nye" 1g'er, er eleverne i store træk glade og tilfredse, så grundforløbet får generelt gode evalueringer. Sammenholdet er stærkt og det er lykkedes at styrke overgangen til studieretningerne. Derimod er eleverne mere usikre på valget af studieretninger. Rektor sammenlignede evalueringens resultat med foregående år, som ligner hinanden meget. Årets hyttetur, som for første gang blev gennemført af TeamTours fik rigtig gode bedømmelser. Det er uvist om grundforløbet også i fremtiden skal gennemføres i nuværende form. Der er i øjeblikket politiske drøftelser om grundforløbets fremtid.

Bestyrelsen tog evalueringen til efterretning.

Bilag: E Evaluering af grundforløbet 2021

6. Års- og ferieplan for skoleåret 2022-23

Rektor præsenterede administrationens ferieplan VHG for skoleåret 2022-23 (jf. bilag E). Planen var som altid tilrettelagt under hensyntagen til antallet af skoledage og planlagte aktiviteter på gymnasiet.

Bestyrelsen godkendte års- og ferieplanen for skoleåret 2022-23.

Bilag: F Udkast til Års- og ferieplan for skoleåret 2022-23

7. Bæredygtighed

Gymnasiet arbejder med bæredygtighed i undervisningen og gennem miljørådets arbejde. I november 2021 har miljørådet haft en uges intense aktiviteter under overskriften "Fem fede dage", støttet af undervisningsforløb i klasser om både mad af tang og insekter, plastic og bæredygtig energi. Herudover arbejder den tekniske serviceafdeling målrettet med at gøre den daglige drift af gymnasiet mere bæredygtig. I forlængelse af de mange rigtig gode initiativer og for at understøtte gymnasiets strategi, hvori bæredygtighed også er et element, skal der udarbejdes en bæredygtighedspolitik for VHG. Vicerektor gav et kort oplæg om emnet, hvor der bl.a. blev drøftet hvordan en bæredygtighedsstrategi kan se ud og hvordan man også får handling bag en strategi der omhandler bæredygtighed.

Bestyrelsen drøftede emnet og gav gode indspark til en bæredygtighedspolitik. Bestyrelsen fandt det bl.a. vigtigt at lokalsamfundet inddrages og at viden og teorier om bæredygtighed også i undervisningen forenes med praktiske, konkrete forløb, hvor eleverne kan se at de selv kan være med til at gøre en forskel. I den forbindelse blev der nævnt flerfaglige (FF) forløb og muligheden for at installere og lære om solceller.

8. Nyt fra rektor

- Ændringer i ledelsen på gymnasiet: Uddannelsesleder Carsten Poulsen stopper i ledelsen
- Praksisrettede studieretninger: VHG har valgt ikke at udbyde praksisrettede studieretninger, idet de ligner for meget studieretninger på erhvervsuddannelser
- Gallafest 5. marts 2021: Hele bestyrelse er inviteret

9. Eventuelt

Intet

Referent: Ralf Michael Leimbeck



Godkendelse af referatet:

Thomas Bak

Per Bisgaard

Jesper Laubjerg

Jens Nørmark Christensen

Simon Johansen

Birthe Sørensen

Karen Bech

Astrid Agatha Arkesteijn

Jette Rygaard