



Resultatlønskontrakt for rektor Jette Rygaard Poulsen skoleåret 2016-17

Kontrakten er, efter oplæg og drøftelse i bestyrelsen, indgået mellem bestyrelsen for den selvejende institution Vesthimmerlands Gymnasium og HF's ved bestyrelsesformand Inger Askehave og rektor Jette Rygaard Poulsen. Kontrakten er gældende i perioden fra 1. august 2016 til 31. juli 2017.

Formålet med resultatlønskontrakten

Resultatkontrakten med den øverste leder skal tjene følgende overordnede formål:

- Den skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen
- Den skal understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger
- Den skal skabe synlighed og gennemsikuelighed omkring institutionens mål og resultater

Resultatkontrakten er indgået efter bemyndigelse af 27. juni 2013, jf. ministeriets hjemmeside

<http://www.uvm.dk/Administration/Loen-og-ansættelse/Loen/Resultatloen>. Kontrakten består af to rammer:

En basisramme hvor indsatsområderne afspejler institutionens udfordringer, kortsigtede som langsigtede og en ekstraramme hvor indsatsområderne indeholder krav om markante resultater, som fører til synlige ændringer for institutionen.

Basisrammen

B1 Elevernes udbytte af skolegangen - vægtes med 30 %

Initiativer, der fokuserer på evaluering af og feedback til elever, så de får de bedste forudsætninger for at tilegne sig faglige kompetencer og udvikle sig som demokratiske mennesker

- Optimering af den formative feedback fra lærerne til eleverne som en naturlig del af den daglige undervisning – herunder forsøg med karakterfrie standpunkter i 1g i udvalgte fag og hold
- Udvikling af rammer for faglig vejledning, evaluering af eleverne og karrierevejledning, så den tætte kontakt med lærerne "går op i en højere enhed"
- Fortsat implementering af gymnasiets nyudviklede kvalitetsmål og igangsættelse af elevernes selvevaluering af målene i både hf og stx
- Fortsat fokus på elevernes udbytte af det skriftlige arbejde, herunder både videreudviklingen af rette-strategier og indsamling af erfaring med omlagt skriftligt arbejde, som sikrer undervisningsdifferentiering

Dokumentation for opnåelse af målene sker gennem fortsat udvikling af handleplanen for mål og strategi på VHG 2016-17 og opsamlingen herpå i foråret 2017.

B2 En udviklingsorienteret institution - vægtes med 30 %

Initiativer der rettes mod implementeringen af den kommende gymnasiereform, og sikrer en målrettet kompetence- og organisationsudvikling forud for reformen

- Udvikling af nye rammer for faglige samarbejde set i relation til den kommende gymnasiereform, hvor AT ikke mere skal finde sted
- Udvikling af mål og strategi for elevernes karrierekompetence i stx og den professionsrettede undervisning i hf
- Udvikling af mål og strategi for elevernes digitaliseringskompetencer
- Fortsat fokus på elevernes globaliseringskompetencer set i relation til gymnasiets læreplan for internationalisering – herunder udvikling af nye rammer for studierejser og fagsamarbejder under kulturmøder
- Udvikling af et nyt hf, som rettes mod professionsuddannelser

Dokumentation af målene opnås ved fremlæggelse af konkrete beskrivelser af rammer og strategier før reformens ikrafttræden, samt ved statistiske opgørelser af antallet af deltagende elever i kulturmøder.

Ekstrarammen

E1 Prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid - vægtes med 20 %

Et målrettet arbejde med prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid, så lærerne anvender en større del af deres arbejdstid sammen med eleverne ved undervisning eller andre læringsaktiviteter.

- En langsigtet planlægning af lærernes arbejdstid, som sikrer at tid og rum til vejledning af elever, både fagligt og karrieremæssigt inden for de enkelte studieretninger (Dokumentation opgavefordelingen for skoleåret 2016-17)
- En fortsat optimering af ressourcerne, så lærerne er mere sammen med eleverne (Dokumentation via Lectio og den enkelte læreres opgaveportefølje)
- Fortsat høj trivsel blandt lærerne på trods af optimeringen af deres arbejdstid (Dokumentation via medarbejdertrivselsundersøgelse til foråret)

E2 Indsats mod fravær og frafald - vægtes med 20 %

Indsats i forhold til elever så deres fravær og frafald mindskes

- Fortsat fokus på oplysning og vejledning til grundskoleelever forud for overgangen til gymnasiet. (Statistik over hvor mange grundskoleelever vi vejleder, og dokumentation for antallet af møder med UU og grundskolerne)
- Fortsat fokus på indsatsen over for elevernes fravær og manglende afleveringer, specielt i forhold til hf (Dokumentation via statistik fra Lectio og Datavarehuset)
- Fortsat fokus på elevvejledningen i forbindelse med større skriftlige opgaver/projekter og skriftlige prøver (Dokumentation via evaluering blandt eleverne efter SRP og SSO)
- Fokus på elevtrivsel og udarbejdelse af en handleplan for elevernes fortsatte trivsel både fagligt og socialt. Arbejdet skal ske i samarbejde med elevrådet (Dokumentation i form af handleplanen)

Økonomiske ramme

Bestyrelsen kan indgå resultatkontrakt inden for nedenstående økonomiske rammer. Beløbene er alle i aktuelt niveau og skal ikke fremskrives. Resultatlønnen udbetales med oktober-lønnen 2017

Antal årselever	Basisramme	Ekstraramme	I alt
1-499	60.000	40.000	100.000
500-999	70.000	50.000	120.000
1000-1999	80.000	60.000	140.000
2000-4999	90.000	70.000	160.000
5000 <	100.000	80.000	180.000

Resultatvurdering og evaluering

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog imellem rektor og bestyrelses-formandskabet om status for målopfyldelsen. Kontrakten midtvejs evalueres i marts 2017.

Ved kontraktens udløb udarbejder rektor en rapport, der beskriver realiseringen af de angivne mål i kontrakten. I rapporten beskriver rektor i hvilken udstrækning kontraktens mål er opfyldt. På baggrund af rapporten og efter bestyrelsens dialog med rektor beslutter den samlede bestyrelse, i hvilken grad der er sket

målopfyldelse af kontrakten. Graden af målopfyldelse svarer til udbetalingsprocenten.

Ved fratrædelse i kontraktperioden vurderer bestyrelsen på baggrund af dialog med rektor i hvilken udstrækning, målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsen ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelsesgrad.

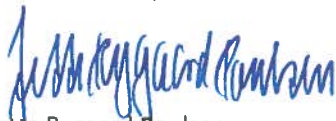
Offentliggørelseskrav

I forlængelse af evalueringen af resultatlønskontrakten, vil følgende elementer blive offentliggjort på skolens hjemmeside:

- Kontraktens indsatsområder, herunder mål
- Bestyrelsens vurdering af målopfyldelsen af de enkelte mål
- Den endelige udmøntning af resultatkontrakten udtrykt i procent

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået, og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

Aars den 28. september 2016



Jette Rygaard Poulsen
Rektor

Aars den 28. september 2016



Inger Askehave
Bestyrelsesformand

