



Politik for social ansvarlighed på Vesthimmerlands Gymnasium og HF

Den selvejende institution Vesthimmerlands Gymnasium og HF ønsker at være en rummelig arbejdsplads, hvor der er fokus på forebyggelse af sygdom og nedslidning samt fastholdelse og integration af medarbejdere, der har vanskeligt ved at opnå en fast arbejdspladstilknøtning.

Måltal

Gymnasiet tilstræber, at mindst 3,5 % af årsværkene, svarende til en fuldtidsansat på 37 timer om ugen, er ansat på særlige vilkår, jf Undervisningsministeriets bekendtgørelse om sociale klausuler (BEK nr 1274 af 04/12/2006). Særlige vilkår betyder i denne sammenhæng flexjob, skånejob, i revalidering m.v.

Initiativer til at opnå måltal

1. MIO har en årlig drøftelse på sit første møde i hvert kalenderår af, hvordan skolens udbud af stillinger kan imødekomme ansøgere, det er vanskeligt at integrere på arbejdsmarkedet.
2. Hver gang der opslås en ny stilling, skal det overvejes om denne evt. kan besættes med sådanne medarbejdere. Stillingsopslag udformes så vanskeligt integrerbare grupper også kan søge.
3. Når en ansøger ansættes i en sådan stilling, aftaler ledelsen med kolleger og umiddelbart foresatte, hvordan den nye kollega mest hensigtsmæssigt indføres i sin nye stilling. Indførelsen og kompetenceudviklingen følges herefter med månedlige samtaler af nærmeste foresatte det første halve år.
4. Såfremt en medarbejder ikke længere kan bestride en stilling på normale vilkår, skal det vurderes, hvorvidt den ansatte kan fastholdes i ansættelsen under særlige vilkår.
5. Gymnasiet samarbejder med Jobcentrene om afklaring af arbejdsevne via jobtræning og praktikaftaler.

Tiltrådt af MIO den 10. februar 2016

Godkendt i bestyrelsen den 14. marts 2016