



Ligestillingspolitik for Vesthimmerlands Gymnasium og HF

Den selvejende institution Vesthimmerlands Gymnasium og HF ønsker at sikre, at den enkelte medarbejder anerkendes og respekteres for sine særlige evner og kompetencer, uden at omgivelserne sætter vedkommende i bås pga. køn eller alder. Det bidrager til den enkelte medarbejders arbejdsglæde, fremmer effektivitet i opgaveløsningen og fremmer i sidste ende en kvalificeret uddannelse af gymnasieeleverne.

Ligestilling mellem kvinder og mænd betyder, at alle medarbejdere bliver behandlet lige uanset deres køn og alder og at alle skal have lige muligheder for ansættelse, uddannelse, udvikling, avancement og lige løn for lige arbejde.

På VHG gøres en aktiv indsats for at fremme ligestilling, og skolen tilstræber at sammensætte ledelsen og medarbejderstaben så ligeligt som muligt både med hensyn til køn og alder.

Måltal for bestyrelsen

Ligestillingslovens krav til sammensætning af bestyrelserne for institutioner for almengymnasiale uddannelser angiver, at bestyrelserne "bør have en ligelig sammensætning af kvinder og mænd", jf. ligestillingslovens § 11, stk. 1.

Vesthimmerlands Gymnasium og HF's bestyrelse er sammensat med 5 udefrakommende medlemmer, hvorfor den ligelige sammensætning af kvinder og mænd forstås som at hvert køn bør være repræsenteret med minimum 40 %, altså minimum 2 medlemmer.

For indeværende bestyrelse (konstitueret maj 2014) er sammensætningen 2 kvinder og 3 mænd, hvorfor måltallet er opfyldt.

Medarbejder- og elevrepræsentanter er undtaget fra forpligtelsen til at opstille måltal, og de tælles derfor ikke med i opgørelsen over andelen af henholdsvis kvinder og mænd i bestyrelsen, jf. § 2, stk. 2, i ligestillingsbekendtgørelsen.

Øvrige ledelse

VHG's øvrige ledelse består af rektor, fire uddannelsesledere, regnskabschefen, pedellen og rengøringslederen, samlet set 8 ledere. Skolen tilstræber en ligelig kønsmæssig sammensætning af den samlede øvrige ledelse, hvilket vil sige fire ansatte af hvert køn. Ved ansættelser tages der hensyn til køn, således at der ved i øvrigt lige kvalifikationer ansættes en leder, der fremmer den ligelige sammensætning af den øvrige ledelse.

Øvrige medarbejdere

Ved nyansættelser på VHG tages hensyn til køn og alder, således at der ved i øvrigt lige kvalifikationer ansættes en medarbejder, der fremmer den ligelige sammensætning af medarbejderstaben både i den enkelte faggruppe og medarbejderkollegiet generelt.

MIO drøfter én gang om året, hvilke bestræbelser der er gjort eller kan gøres for at leve op til målsætningen. Drøftelserne skal baseres på statistikker over alders- og kønsfordelingen blandt medarbejderne.

Vedtaget i bestyrelsen den 11. juni 2014